



# MONEV KOMPETENSI DOSEN

Tahun 2024



**LEMBAR PENGESAHAN**  
**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**TAHUN 2024**

|                   |                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tanggal           | 20 Desember 2024                                                                                                                                                                                       |
| Diajukan oleh     | <p style="text-align: center;">Ketua GKM,</p>  <p style="text-align: center;">Ella Rahmayanti, S.Ak., M.Si.</p>      |
| Dikendalikan oleh | <p style="text-align: center;">Wakil Dekan,</p>  <p style="text-align: center;">Dr. Mai Simahatie., S.E., M.Si.</p> |
| Disetujui oleh    | <p style="text-align: center;">Dekan</p>  <p style="text-align: center;">Dr. Khairul Aswadi, M.Si.</p>             |

**SUSUNAN TIM PENYUSUN  
LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI KOMPETENSI DOSEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
TAHUN 2024**

Penanggung Jawab:  
Dr. Khairul Aswadi, M.Si

Penyusun:  
Ella Rahmayanti, S.Ak., M.Si

Editor:  
Ella Rahmayanti, S.Ak., M.Si

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah memberi kekuatan, kesehatan dan kelapangan waktu kepada kita semua sehingga laporan monitoring dan evaluasi kompetensi dosen Program Studi Manajemen dan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Kebangsaan Indonesia ini dapat dilaksanakan dari awal hingga penyusunan laporan. Laporan ini merupakan bagian penting dari proses penjaminan mutu internal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Kebangsaan Indonesia guna mendorong kualitas perguruan tinggi dalam hal kompetensi dosen.

Laporan monitoring dan evaluasi kompetensi dosen dilakukan untuk memastikan bahwa dosen sudah sesuai dengan rencana, mencapai hasil yang diharapkan, dan memberikan kontribusi yang signifikan, baik bagi institusi maupun masyarakat.

Diakui bahwa laporan monitoring dan evaluasi kompetensi dosen ini tidak terlepas dari berbagai kendala. Berkat kerja keras dari tim serta dukungan dari segenap civitas akademik, laporan ini dapat dilaksanakan dan diselesaikan dengan baik. Atas bantuan dan kerjasama dari berbagai pihak yang telah mendukung, kami ucapkan terima kasih.

Bireuen, 20 Desember 2024  
Penyusun

## DAFTAR ISI

|                                          |    |
|------------------------------------------|----|
| DAFTAR ISI .....                         | 5  |
| BAB I.....                               | 6  |
| 1.1 PENDAHULUAN .....                    | 6  |
| 1.2 TUJUAN DAN MANFAAT MONEV .....       | 7  |
| 1.3 PELAKSANAAN .....                    | 8  |
| 1.4 TEMPAT DAN WAKTU PELAKSANAAN .....   | 8  |
| BAB II.....                              | 9  |
| 2.1 DOSEN YANG MEMILIKI KOMPETENSI ..... | 9  |
| BAB III .....                            | 11 |
| 1.1 HASIL MONITORING DAN EVALUASI .....  | 11 |
| BAB IV .....                             | 12 |
| 4.1 KESIMPULAN .....                     | 12 |

# **BAB I**

## **LATAR BELAKANG**

### **1.1 PENDAHULUAN**

Monitoring dan evaluasi (Monev) kompetensi dosen adalah proses sistematis untuk mengumpulkan, menganalisis, dan menggunakan informasi tentang kinerja dosen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Proses ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas dosen, efektivitas pembelajaran, dan pada akhirnya, mutu pendidikan tinggi.

#### **Tujuan Monitoring dan Evaluasi:**

- **Peningkatan Kualitas Dosen:** Mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan dosen untuk pengembangan profesional.
- **Peningkatan Kualitas Pembelajaran:** Memastikan dosen menerapkan metode pembelajaran yang efektif.
- **Akuntabilitas:** Memenuhi standar kualitas pendidikan tinggi dan memberikan laporan kepada pemangku kepentingan.
- **Pengembangan Karir:** Memberikan umpan balik konstruktif untuk pengembangan karir dosen.
- **Pengambilan Keputusan:** Memberikan dasar untuk pengambilan keputusan terkait promosi, penghargaan, dan pengembangan dosen.

Monitoring dan evaluasi kompetensi dosen adalah proses yang berkelanjutan dan membutuhkan komitmen dari semua pihak terkait. Dengan pelaksanaan yang efektif, proses ini dapat berkontribusi signifikan terhadap peningkatan kualitas pendidikan tinggi.

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat di Perguruan Tinggi merupakan program yang dirancang untuk membentuk dosen dengan kompetensi sesuai harapan. Dalam upaya tersebut, diperlukan standar mutu untuk memenuhi dan meningkatkan kualitas dosen.

Pelaporan monitoring dan evaluasi ini dilakukan sebagai bahan acuan untuk evaluasi atas kompetensi yang dimiliki dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Kebangsaan Indonesia sebagai wujud pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi.

## **1.2 TUJUAN DAN MANFAAT MONEV**

Monitoring dan Evaluasi (Monev) kompetensi dosen memiliki tujuan dan manfaat yang sangat penting dalam upaya peningkatan kualitas pendidikan tinggi. Berikut adalah rinciannya:

### **Tujuan Monev Kompetensi Dosen:**

- **Peningkatan Kualitas Dosen:**
  - Mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan dosen dalam melaksanakan tugas Tri Dharma Perguruan Tinggi (pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat).
  - Memberikan umpan balik yang konstruktif untuk pengembangan profesional dosen.
- **Peningkatan Kualitas Pembelajaran:**
  - Memastikan bahwa dosen menerapkan metode pembelajaran yang efektif dan inovatif.
  - Meningkatkan kepuasan mahasiswa terhadap proses pembelajaran.
- **Akuntabilitas:**
  - Memenuhi standar kualitas pendidikan tinggi yang ditetapkan oleh pemerintah dan lembaga akreditasi.
  - Memberikan laporan yang transparan kepada pemangku kepentingan (mahasiswa, orang tua, masyarakat).
- **Pengembangan Karir:**
  - Memberikan dasar yang objektif untuk pengambilan keputusan terkait promosi, penghargaan, dan pengembangan karir dosen.
  - Mendorong dosen untuk terus meningkatkan kompetensinya.
- **Pengambilan Keputusan:**
  - Menyediakan data dan informasi yang akurat untuk pengambilan keputusan strategis terkait pengelolaan sumber daya manusia di perguruan tinggi.

## **Manfaat Monev Kompetensi Dosen:**

- **Bagi Dosen:**
  - Mendapatkan umpan balik yang membangun untuk meningkatkan kinerja.
  - Mengidentifikasi kebutuhan pengembangan diri dan karir.
  - Meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja.
- **Bagi Mahasiswa:**
  - Mendapatkan kualitas pembelajaran yang lebih baik.
  - Meningkatkan pengalaman belajar yang lebih bermakna.
  - Meningkatkan hasil belajar.
- **Bagi Perguruan Tinggi:**
  - Meningkatkan kualitas lulusan.
  - Meningkatkan reputasi dan daya saing.
  - Mencapai visi dan misi institusi.
- **Bagi Masyarakat:**
  - Mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas dan kompeten.
  - Meningkatkan kualitas kehidupan masyarakat melalui penelitian dan pengabdian.

## **1.3 PELAKSANAAN**

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kompetensi dosen dilihat dari sertifikat yang dimiliki oleh dosen Program Studi Manajemen dan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Kebangsaan dilakukan oleh Gugus Kendali Mutu Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kebangsaan Indonesia.

## **1.4 TEMPAT DAN WAKTU PELAKSANAAN**

Monitoring dan evaluasi kompetensi dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Kebangsaan Indonesia dilaksanakan di lingkungan internal yang melibatkan semua dosen yang memiliki sertifikat kompetensi.



## BAB II

### KOMPETENSI DOSEN.

#### 2.1 DOSEN YANG MEMILIKI KOMPETENSI

Jumlah kompetensi dosen dapat dilihat ada tabel di bawah ini:

**Tabel 2.1 Kompetensi Dosen**

| No. | Nama Dosen                                | Sertifikat Kompetensi/ Profesi/Industri                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | Dr. Azhari, S.E., M.Si., Ak., ASEAN., CPA | <ol style="list-style-type: none"><li>1. <a href="#">Sertifikat Akuntan (Ak). Kementerian Keuangan Republik Indonesia</a></li><li>2. <a href="#">Sertifikat Akuntan Berpraktik (CA), Ikatan Akuntan Indonesia (IAI)</a></li><li>3. <a href="#">Asean Chartered Professional Accountant (Asean, CPA), Asean Chartered Professional Accountants Coordinating Committee (ACPACC)</a></li></ol> |
| 2   | Dr. M Yusuf A Samad, M.M.                 | <a href="#">Certified Human Resource Analyst (CHRA) American Academy of Project Management</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|    |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. | Dr. Endang Syahraini S.E. Ak., M.Si CA, Asean CPA, QRMP | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <a href="#">Sertifikat Akuntan (Ak). Kementerian Keuangan Republik Indonesia</a></li> <li>2. <a href="#">Sertifikat Akuntan Berpraktik (CA), Ikatan Akuntan Indonesia (IAI)</a></li> <li>3. <a href="#">Asean Chartered Professional Accountant (Asean, CPA), Asean Chartered Professional Accountants Coordinating Committee (ACPACC)</a></li> <li>4. <a href="#">Qualified Risk Management Professional (QRMP), Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP)</a></li> <li>5. <a href="#">Sertifikat Auditor Madya, Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan</a></li> </ol> |
| 4. | Dr. Mai Simahatie, S.E., M.M                            | <a href="#">Sertifikat Indian Technical and Economic Cooperation Government of India (ITEC)</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 5. | Dr. Kamaruddin M.M                                      | <a href="#">Certified Risk Professional (CRP), Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP)</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 6. | Zalikha, S.E., M.Si                                     | <a href="#">Pengawas Pekerjaan Struktur Bangunan Gedung Madya, Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP)</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

## **BAB III**

### **HASIL MONITORING DAN EVALUASI**

#### **1.1 HASIL MONITORING DAN EVALUASI**

Jumlah dosen yang memiliki sertifikat sebagai anggota profesi nasional adalah sebanyak tiga orang dengan sertifikat beberapa jenis sertifikasi yang mendukung yaitu; [Asean Chartered Professional Accountant \(Asean, CPA\)](#), [Asean Chartered Professional Accountants Coordinating Committee \(ACPACC\)](#), [Certified Human Resource Analyst \(CHRA\)](#) [American Academy of Project Management](#), [Asean Chartered Professional Accountant \(Asean, CPA\)](#), [Asean Chartered Professional Accountants Coordinating Committee \(ACPACC\)](#), [Qualified Risk Management Professional \(QRMP\)](#), [Certified Risk Professional \(CRP\)](#). Jumlah ini merupakan jumlah yang baik dikarenakan sudah melebihi target rensra. Sedangkan jumlah dosen yang memiliki kompetensi atau sertifikat dan industri di bidang nasional sebanyak 5 dosen.

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN**

#### **4.1 KESIMPULAN**

Laporan monitoring dan evaluasi kompetensi dosen memiliki tujuan dan manfaat yang sangat penting dalam upaya peningkatan kualitas pendidikan tinggi. . Selain itu, evaluasi ini juga akan mengidentifikasi tingkat produktivitas dosen dalam meningkatkan sertifikasinya. Jumlah dosen yang memiliki kompetensi internasional dan nasional sudah melampaui target rensra namun diperlukan adanya peningkatan yang lebih agar kualitas Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNIKI meningkat dan dosen dengan kompetensi yang lebih baik juga akan berdampak pada peningkatan kompetensi lulusan.